

**Bewerbungs-
eingang**

**Bewerbungs-
bearbeitung**

Stellenangebote

Vermittlung

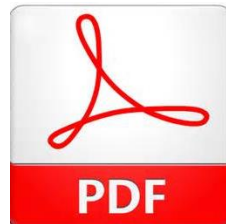
Kommunikation

Zusatzleistungen



Tag 1: Bewerbungseingang

Unterlagen erreichen uns
per E-Mail & über soziale
Netzwerke wie Xing,
LinkedIn und Facebook



Spätestens am Tag auf den
Bewerbungseingang (**Tag 2**) erhalten
Sie eine Bestätigung, dass die
Unterlagen eingegangen sind.

Die Bewerbungsunterlagen werden
sofort an die **Fachabteilung**
übergeben.

*Sonderfälle, darunter fallen Bewerbungen auf
eine durch uns ausgeschriebene Position,
werden umgehend bearbeitet.*



Tag 2: Bewerbungs- bearbeitung

- Anlage der Daten und Anmeldung im EDV-System durch die Fachabteilung
- Nachricht an die Bewerber über die Datenanlage und Bitte um Vervollständigung der Daten

Tag 3-4: Bewerbungs- bearbeitung

- Prüfung der Bewerbungsunterlagen inkl. Kommentierung und Übermittlung des Ergebnisses an den Kunden

**Weitere
Bearbeitung
vgl. Folie 4**

Wird dieser Vorgang durch die Bewerber nicht erledigt, erfolgt keine weitere Bearbeitung!



Tag 3-4: Bewerbungsbearbeitung

- Feedback Unterlagen nicht in Ordnung
- Feedback Unterlagen sind in Ordnung
- Stellensuchanzeige vorhanden und positiv geprüft (Zusatz)

Die Unterlagen können durch die Bewerber überarbeitet werden. Hilfsmittel sind unsere Kommentare.

Wird dieser Vorgang durch die Bewerber nicht erledigt, erfolgt keine weitere Bearbeitung!

Sofortige Veröffentlichung der Arbeitssuche in der öffentlichen Datenbank.

Veröffentlichung der Anzeige auf der Homepage von Netzwerk Arbeit und in den sozialen Netzwerken, wie Xing, LinkedIn, Facebook, Twitter und Instagram.



Tag 5-7: Bewerbungsbearbeitung

- Unterlagen in **2 Varianten**
- Abhängig von den Unterlagen und der Zusammenarbeit ist das Ziel, das vom ersten Kontakt bis zur möglichen Veröffentlichung höchstens 7 Tage vergehen.

Variante 1: Ähnlich wie bei der Arbeitsagentur erhalten Unternehmen grundsätzliche Informationen und die Möglichkeit die kompletten, noch anonymisierten Unterlagen anzufordern.

Variante 2: Für interessierte Unternehmen ist sofort eine anonymisierte Stellensuchanzeige zu sehen, in der die Kandidaten sich selbst präsentieren können, um dem interessierten Unternehmen gleich einen ersten Einblick zu ermöglichen. Diese Variante empfiehlt sich ganz besonders, weil das Unternehmen sofort einen ersten Eindruck bekommt.



Stellenangebote

<http://netzwerk-arbeit.com/arbeitssuche>

Technischer Vertriebsmitarbeiter Innendienst (m/w)
(Vollzeit / Teilzeit) Standort: Wülfrath

30. März 2016

Schäfer Hans-Jürgen

[Kommentar hinterlassen](#)

Bitte fragen Sie die vollständige Stelleninformation über die **Kommentarfunktion inklusive E-Mailbenachrichtigung** ab. Innerhalb 24 Stunden bekommen Sie alle relevanten Informationen per E-Mail zugesandt. Sollten Sie sich gerade auf Suche nach einer neuen Beschäftigung befinden, senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen über unser **Kurzbewerbungsformular** zu. Unser Fokus liegt darauf, Kandidaten in Unternehmen vorzustellen, trotzdem aber auch in ausreichenden Maß Stellenangebote zu veröffentlichen. So verzichten wir auf die vollständige Einstellung der Beschreibung, um Personalkapazitäten bedarfsgesteuert

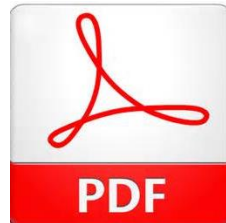
Wir stellen auf unserer Homepage täglich eine Auswahl an Stellenangeboten zur Verfügung.

Bei der Zusammenstellung versuchen wir die Wünsche unserer Kandidaten zu berücksichtigen.



Vermittlung

2 Varianten der Vermittlung sind möglich und werden je nach Vorhandensein der Unterlagen von uns durchgeführt.



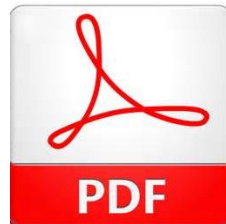
Variante 1: Kandidaten ohne persönliche Stellensuchanzeige werden in unserer Jobbörse geführt und stehen Unternehmen zur Auswahl zur Verfügung.

Variante 2: Kandidaten mit persönlicher Stellensuchanzeige werden regelmäßig ausgewählt, Stellensuchläufe erstellt und direkt durch uns in Unternehmen vorgeschlagen. Zusätzlich erfolgt eine regelmäßige Veröffentlichung in sozialen Netzwerken.



Kommunikation

Wöchentliche und monatliche Abfragen dienen dazu die Daten für alle Beteiligten auf dem aktuellsten Stand zu halten.



Wöchentliche Abfrage: Wöchentlich erhalten alle Kandidaten einen Newsletter mit einer Übersicht über ihr Profil, den Bearbeitungsstand und einen Hinweis zu aktuellen Stellenangeboten dieser Woche.

Monatliche Abfrage: Jeweils um den 20. eines jeden Monats fordern wir alle Kandidaten auf, in Ihrem Profil zu markieren, dass sie noch zur Vermittlung zur Verfügung stehen.

Wir diese Angabe nicht gemacht, können durch Netzwerk Arbeit keine Vermittlungsvorschläge erstellt werden!

Wurde die Angabe zwei Monate in Folge nicht verändert, wird der Datensatz auch in der öffentlichen Jobbörse gesperrt, weil wir davon ausgehen müssen, dass der Kandidat nicht mehr der Vermittlung zur Verfügung steht.



Zusatzleistungen

- Premium-Service
Stellengesuche
- Stellenangebote
- Übersetzungen
Deutsch-Englisch
- Bewerbungsservice
Pazucha

Netzwerk Arbeit e.V. gibt Ihnen kostenlose Tipps, wie Sie ihre Bewerbungsunterlagen selbst optimieren können.

Wenn Sie aktive Unterstützung benötigen, wenden Sie sich bitte per E-Mail an Kathrin Pazucha kathrin.pazucha@gmx.de oder eine andere Beratung ihres Vertrauens.



Impressum

Vereinsinformationen

Netzwerk Arbeit e.V.

Ansprechpartner Hans-Jürgen Schäfer

Postfach 12 29

21249 Tostedt

Deutschland

Eintrag im VR 21255 Tostedt VR Nr. 200904

Email: info@netzwerk-arbeit.com

Webseite: www.netzwerk-arbeit.com

Telefon: 0178 – 13 65 328

Website: http://www.netzwerk-arbeit.com

Email: info@netzwerk-arbeit.com

© Netzwerk Arbeit e.V.

Inhaltliche Umsetzung: Hans-Jürgen Schäfer & Kathrin Pazucha

Layout & Grafik: Kathrin Pazucha

